

## Übernahmen - Übergaben

"schlecht vorbereitet - warum?"

viele Tabus berührt

Männer tun sich schwerer - definieren sich über Job

Transparenz:  
- war es früher schlechter?

Wertschätzung - Geringschätzung

Unternehmen / Personalabtt. muß stringent rein-gehen; weniger als 10% machen selbst

Anforderungen an Führung verändern sich

Schnellere Wechsel in der Führung

"Ich muß schnell was in die Auslage stellen"

Die "Jungen" müssen selbst klar kommen

Knowhow-Transfer organisieren

- Mentorenschaft

"Respekt + Wertschätzung" brauchen Junge + Alte  
Übergabe braucht Disziplin + Konsequenz

Ausstieg begleiten

Fragen und Themen für's Gespräch sammeln  
Abschieds-rituale überlegen

"Der letzte Tag" ist ganz wichtig!!

## Übernahmen - Übergaben II

"Fallen bei der Übergabe"?

Zeitdauer für die Übergabe

gemeinsam arbeiten und auftreten

klare Zäsur-Übergaberitual

Zeitplan für Übergabe ausarbeiten

Wertschätzung für das Vergangene

Mentorenrolle für den Übergaber

Zielvereinbarung für Übergabe

Abwertung rausnehmen

die Veränderung gelingt danach

ABER der Stab muß übergeben werden

kein Schau-Spielen!

"Das Weg-von..." fällt oft schwer.

- besonders den Männern.

"Wissens-Stafette"

Modell von VW